

POLITICA ENERGETICA

La Politica Energetica impone che, in coerenza con la missione aziendale, la gestione di tutti i processi aziendali sia effettuata in accordo alla norma ISO 50001:2018.

L'obiettivo consiste nella definizione, all'interno dell'organizzazione, di un Sistema di Gestione Energetico con l'intento di garantire una gestione dei propri consumi energetici che sia ottimale e costante nel tempo, promuovendone così il miglioramento continuo. La stessa Direzione si impegna a fornire le risorse umane e strumentali necessarie a raggiungere lo scopo.

Tutti i responsabili sono tenuti a rendere nota ed a realizzare nei propri settori questa Politica Aziendale, a promuovere un adeguato addestramento, a motivare i propri collaboratori per ottenere un miglioramento costante del loro lavoro ed a valutare i risultati ottenuti.

Tra i principi basilari su cui si fonda la politica energetica aziendale si riportano i seguenti:

- La tutela dei collaboratori e il risparmio delle risorse energetiche, considerati un preciso impegno aziendale e volti a garantire la responsabilità dell'azienda nei confronti della collettività;
- L'impegno al rispetto di tutte le disposizioni di legge rilevanti in tema di Energia;
- L'attenzione e l'impegno ad un costante aumento del livello di efficienza energetica in azienda, mediante un uso razionale dell'energia, avente come effetto la diminuzione dei consumi e della spesa energetica.
- La motivazione dei dipendenti attraverso l'informazione, la formazione, la consultazione affinché tutti agiscano consapevolmente nel corretto uso dell'energia.

Tale sistema regola le attività organizzative e tecniche applicate all'intero sistema aziendale in modo sistematico, pianificato, documentato e teso al conseguimento dei seguenti scopi:

- Il continuo miglioramento delle modalità di gestione dei processi per il conseguimento di risultati, qualitativi e quantitativi sempre migliori;
- Il conseguimento di un elevato livello di efficacia ed efficienza circa le attività eseguite, nell'ottica di un buon rapporto qualità/prezzo e nel pieno rispetto degli impegni sottoscritti con i Clienti e delle disposizioni legali cogenti.

La realizzazione degli obiettivi fissati, attraverso la Politica Energetica, sarà possibile anche attraverso la scrupolosa e puntuale applicazione di quanto riportato nel Manuale dell'Energia, che definisce e descrive il sistema di gestione per l'Energia messo in atto in azienda.

SOLIVERI S.r.l. intende perseguire questi obiettivi attraverso:

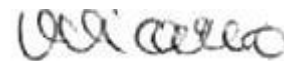
- **Organizzazione**, tesa a prevenire le non conformità;
- **Servizio**, inteso come risposta rapida e professionale alle richieste del Cliente e con equilibrio tra Qualità ed efficienza;
- **Impegno** al miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione dell'Energia.

La Direzione ha definito una linea guida comportamentale come strumento fondamentale per il perseguimento degli obiettivi, al quale devono attenersi dipendenti e collaboratori.

Tali regole comportamentali sono riepilogate nei seguenti punti:

- Dare ai Clienti e ai Fornitori informazioni tecniche e commerciali chiare e veritiere per consentire, attraverso la conoscenza, scelte oculate e convenienti sui temi energetici;
- Costruire un rapporto di fiducia, sia con il Cliente sia col Fornitore, affermando il principio della collaborazione tra le parti;
- Affrontare i problemi mediante il confronto costruttivo, individuando i punti concordanti e mediando con equità quelli divergenti. Operare per consolidare i rapporti, ricercando una risposta alle reciproche necessità nell'ottica della reciproca collaborazione;
- Mantenere con i Fornitori un atteggiamento improntato alla massima correttezza evitando i rapporti personali che producono favoritismi o discriminazioni, tenendo presente che non possono esistere spazi operativi al di fuori del rapporto aziendale;
- Svolgere il proprio lavoro con attaccamento e passione, collaborando con tutti i colleghi costruttivamente, intervenendo, supportando e correggendo chi sta sbagliando nel lavoro o dissipando beni aziendali.

La Direzione



Caravaggio (BG), 22/12/2021